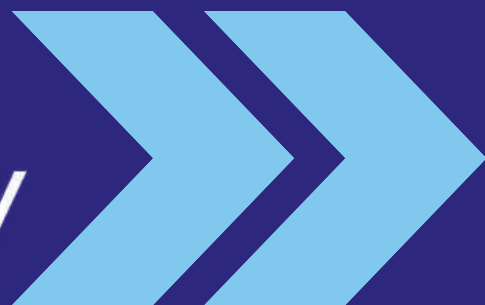




SISÄLLYS

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

YRITYKSEMME

[Toimitusjohtajan terveiset](#)

[Yrityksemme tiedot](#)

[Sertifikaatit](#)

VASTUULLISUUS JA YMPÄRISTÖ

[Käytäntömme kohti kestävämpää kehitystä](#)

[Kasvihuonekaasupäästöt](#)

[Tavoitteemme kohti kestämpää taloutta](#)

[Ilmastostrategiamme](#)

[Toimenpiteemme päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi](#)

[Ilmastoriskit](#)

VASTUULLISUUS JA IHMISET

[Eettiset toimintaperiaatteet ja ihmisoikeudet](#)

Vastuullisuusraporttimme on laadittu noudattaen vapaaehtoisen kestävyysraportoinnin VSME-viitekehystä. Olemme vastanneet VSME-standardin perusmoduulin ja laajennetun moduulin tietopisteisiin olennaisuus-periaatteen mukaisesti. Tietopisteisiin ei ole jätetty vastaamatta tietojen arkaluontoisuuden tai salassapitovelvollisuuden vuoksi.

Talouteen liittyvät tunnusluvut ovat peräisin yhtiön hallituksen hyväksymästä ja tilintarkastajan tarkastamasta tilinpäätöksestä. Vastuullisuusraportti on Kuljetusliike Järvimäki Oy:n hallituksen hyväksymä.

TOIMITUSJOHTAJAN TERVEISET

Arvoisat sidosryhmämme,

Kuljetusliike Järvimäki on palvellut suomalaista teollisuutta vuodesta 1937. Lähes 90 vuoden historiamme ytimessä on perheyrityksen DNA: pitkäjänteisyys ja luotettavuus - vastaamme toiminnastamme nimellämme.

Vuosi 2025 oli meille vahvan yhteisen kehittämisen vuosi. Vahvistimme johtamisjärjestelmämme kolmannella ISO-sertifikaatilla, joka kattaa laadun, ympäristön ja nyt myös työturvallisuuden kokonaisuudessaan.

Toimitusvarmuus ja tehokkuus: 99 prosentin toimitusvarmuutemme on

hyvällä tasolla. Korkealaatuiset kuljetuspalvelut ovat palveluidemme perusta.

Investoinnit puhtaaseen siirtymään:

Biokaasukäyttöiset ajoneuvot ja nollapäästöinen sähkökylmäperävaunu ovat jo osa arkeamme. Tavoitteemme on vähentää päästöintensiteettiämme 21 % vuoteen 2030 mennessä.

Henkilöstö on voimavaramme: 7,9 vuoden keskimääräinen työsuhde kertoo viihtyvyydestä. Vuoden 2025 aikana kehitetty ja 2026 alussa lanseerattu Ekoajo-ohjelma tuo vastuullisuuden suoraan ratin taakse.

“Raportti tarjoaa asiakkaillemme ja kumppaneillemme läpinäkyvää, numeerista tietoa toiminnastamme, jota tarvitaan nykypäivän toimitusketjuissa.”

Tämä on ensimmäinen VSME-standardin mukaisesti laadittu vastuullisuusraporttimme. Raportti tarjoaa asiakkaillemme ja kumppaneillemme läpinäkyvää, numeerista tietoa toiminnastamme, jota tarvitaan nykypäivän toimitusketjuissa. Haluan varmistaa, että olemme organisaationa valmiina etujoukoissa vastaamaan vastuullisuus- ja päästölaskennan kasvaviin vaatimuksiin.

Kiitän asiakkaita ja henkilöstöämme kuluneesta vuodesta - meillä on mahtava tiimi kasassa ja se on mahdollistanut tämän raportin teon upeine sisältöineen.

Joel Järvimäki
Toimitusjohtaja,
Kuljetusliike Järvimäki Oy



YRITYKSEMME TIEDOT

Kuljetusliike Järvimäki Oy:n ydintoimintaa ovat lämpötilasäädelyt kuljetukset ja niihin liittyvät lisäarvopalvelut, kuten keräily ja varastointi alueterминаalissamme Seinäjoella.

Palveluportfoliomme jakaantuu kuljetusten osalta 5 eri segmenttiin: Runkokuljetukset Länsi-Suomen alueilla ja muualla Suomessa. Pohjanmaan alueella toimii oma lämpötilasäädely jakeluverkostomme. Runkokuljetusten lisäksi hoidamme myös konttikuljetuksia, joissa olemme erikoistuneet Reefer-konttien lämpötilahallittuihin ajoihin. Säännöllistä ulkomaanliikennettä harjoitamme Tanskaan ja Norjaan.

Asiakaskuntamme ja markkinakenttä koostuu elintarvikealan yrityksistä ja muista logistiikka-alan toimijoista. Merkittävin ja pitkäaikaisin asiakkuus on Valio Oy jo 1950-luvulta lähtien.

Visiomme on olla täyden palvelun logistiikkatalo, perheyriksen DNA:lla, mutta suuren yrityksen skaalaeduilla. Oma Pohjanmaan alueella toimiva jakeluverkosto tarjoaa keskusliikkeistä riippumattomille materiaalivirroille oman kustannus- ja ympäristöystävällisen jakelukanavan, jolloin kaikki pääsevät hyötymään skaalaeduista.



Yrityksemme on perustettu 1937 ja lämpösäädelyihin kuljetuksiin olemme erikoistuneet jo 1950-luvulta lähtien. Vuonna 2009 yhtiömuoto vaihdettiin avoimesta yhtiöstä osakeyhtiöksi, jolloin myös yhtiön nimi sai nykyisen muotonsa, Kuljetusliike Järvimäki Oy. Nykyiseen kokoluokkaamme kasvoimme 2010 yrityskaupan myötä, jolloin liikevaihto käytännössä tuplaantui.

Kuljetusliike Järvimäen henkilöstömäärä vuonna 2025 oli 45 kokoaikaista ekvivalenttia (FTE). Lisäksi kuljetustoimintaa tukee noin 43 työntekijää, jotka työskentelevät erillisten NACE-koodin N78 mukaista työllistämistoimintaa harjoittavien yritysten palveluksessa.

Nämä henkilöt eivät kuulu Kuljetusliike Järvimäen henkilöstöön, mutta ovat verrannollisia ja työllistyvät täysin Kuljetusliike Järvimäen toimeksiantoihin liittyvissä kuljetuksissa ja ovat siten olennainen osa toimintamme kokonaisuutta. Myös henkilöstöpalveluyritysten kautta työskentelevä henkilöstö on huomioitu vastuullisuuteen, turvallisuuteen ja työolosuhteisiin liittyvissä raportin osa-alueissa osana toiminnan kokonaisuutta.

Terminaali ja toimisto
Tuottajantie 53
60100 Seinäjoki, Suomi
Koordinaatit
62.78054725030745,
22.881671152002657



Työntekijätyyppi	FTE*
Yrityksen oma henkilöstö	45
Henkilöstöpalveluyritysten kautta työskentelevät työntekijät	43

*FTE (Full-time equivalents), kokoaikaista ekvivalenttia.

SERTIFIKAATIT

ISO 9001

Laadunhallintajärjestelmän sertifiointi osoittaa sitoutumista laadukkaaseen, vastuulliseen ja jatkuvasti kehittyvään toimintaan.

ISO 14001

Ympäristöjohtamisjärjestelmän sertifiointi osoittaa sitoutumisemme vastuulliseen ympäristöjohtamiseen ja tunnistaneemme toimintamme keskeiset ympäristöriskit ja mahdollisuudet.

ISO 45001

Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän sertifikaatti osoittaa sitoutumisemme vastuulliseen työnantajuuteen, turvalliseen työympäristöön ja henkilöstön hyinoinnin jatkuvaan kehittämiseen.

luotettava kumppani® vastuu group

Olemme Luotettava Kumppani -sertifioituja, jonka avulla osoitamme täyttävämme tilaajavastuulain asettamat veloitteet.

**“ISO 45001-sertifiointi oli
meille tärkeä askel
vastuullisen työnantajuuden
kehittämisessä.”**

-Emmi Saari

HR-, laatu- ja hallintovastaava



Tavoitteemme vuodelle 2025 oli saavuttaa ISO 45001 työturvallisuus ja -hyvinvointisertifiointi. Onnistuimme tavoitteessamme, kun joulukuussa 2025 Fine Audit:in suorittaman sertifiointiauditoinnin perusteella Järvimäelle myönnettiin ISO 45001 -sertifikaatti.

Sertifiointia varten tunnistimme työympäristöömme liittyvät riskit, laadimme työterveys- ja turvallisuuspolitiikan yhdessä työsuojelutoimikunnan kanssa, sekä asetimme mitattavia tavoitteita henkilöstön hyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyen.

KÄYTÄNTÖMME KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ KEHITYSTÄ

Kestävyysskäytäntömme ovat osa liiketoimintamalliamme ja päivittäisiä toimintatapojamme. Oma jakeluverkostomme sekä operatiivisen toiminnan vahva ohjaus mahdollistavat kuljetuskapasiteetin tehokkaan hyödyntämisen, reittioptimoinnin ja tyhjäajon minimoinnin, mikä tukee ympäristötehokasta toimintaa koko jakeluverkoston tasolla. Pyrimme kehittämään toimintaamme jatkuvasti siten, että kuljetusten energiatehokkuus, toimitusvarmuus ja palvelun laatu kulkevat käsi kädessä kestävyystavoitteidemme kanssa.

Vastuullisuuden strategisesta suunnittelusta ja kehittämisestä vastaa yrityksemme johto yhteistyössä operatiivisesta

toiminnasta vastaavien kanssa. Oma henkilöstö ja oma kalusto mahdollistavat tehokkaan laadunvalvonnan, sujuvan viestinnän ja korkean palvelutason ylläpitämisen. Säännöllisesti kahden viikon välein seuraamamme toimitusvarmuus on noin 99 %. Lisäksi olemme saavuttaneet asiakkaidemme asettamissa laadullisissa kannustinjärjestelmissä asetetut tavoitteet vuositason tasolla. Luotettava palvelutaso on myös vastuullisuusteko, sillä se vähentää ylimääräistä kuljetuksia ja toimintahäiriöistä aiheutuvia päästöjä.

Kestävyyssaihe	Onko käytäntöjä, politiikkoja tai aloitteita?	Julkisesti saatavilla?	Sisältää tavoitteita?
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Saasteet	Ei	Ei	Ei
Vesi- ja meriresurssit	Kyllä	Kyllä	Ei
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ei	Ei	Ei
Kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Ei
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Vaikutuspiirin yhteisöt	Kyllä	Kyllä	Ei
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Kyllä	Ei
Liiketoiminnan eettiset toimintatavat	Kyllä	Kyllä	Kyllä



LISÄTIETOJA KESTÄVYYSKÄYTÄNNÖISTÄMME

Kestävyyssaihe	Lisätietoja
Ilmastonmuutos	• Reittioptimointi • Kaluston tehokas täyttöaste ja tyhjän ajon minimointi • CO₂-päästöjen seuranta • Ekoajo-ohjelma • Moderni kalusto, biokaasuauto • Uusiutuvan energian käyttö • Korkean GWP-arvon omaavien kylmäaineiden korvaaminen vähäpäästöisemmällä vaihtoehdoilla
Saasteet	Ei tunnistettu olennaiseksi.
Vesi- ja meriresurssit	• Pyrimme käyttämään ulkomaan liikennöinnissämme laivayhtiöitä, jotka käyttävät biopolttoaineita
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ei tunnistettu olennaiseksi
Kiertotalous	• Renkaiden uudelleenpinnoitus • Kierrätysastiat terminaalissa
Oma työvoima	• ISO 45001 -työturvallisuusjärjestelmä • TTT-politiikka
Arvoketjun työntekijät	• Supplier Code of Conduct
Vaikutuspiirin yhteisöt	• Logistiikka-alan koulujen kanssa yhteistyö harjoittelumahdollisuuksissa
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	• GDPR • Tietosuoja
Liiketoiminnan käytännöt	• Eettiset toimintaperiaatteet • Whistleblowing-kanava • Lainsäädännön noudattaminen • Vastuu Group -raportti

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT



Scope 1

48,4 %

3 153 453 kgCO₂e

Suorat päästöt: ajoneuvojen polttoaineet, kylmäaineet

Scope 2

0,0 %

0 kgCO₂e

Ostamamme sähkö on päästötöntä

Scope 3

51,6 %

3 356 845 kgCO₂e

Arvoketjun päästöt: alihankinta, työmatkat, hankinnat

PÄÄSTÖINTENSITEETTI

LIKEVAIHTO

14,4 M€

PÄÄSTÖT YHTEENSÄ

6 510 tCO₂e

INTENSITEETTI (YHT.)

452 tCO₂e/M€

SCOPE 2

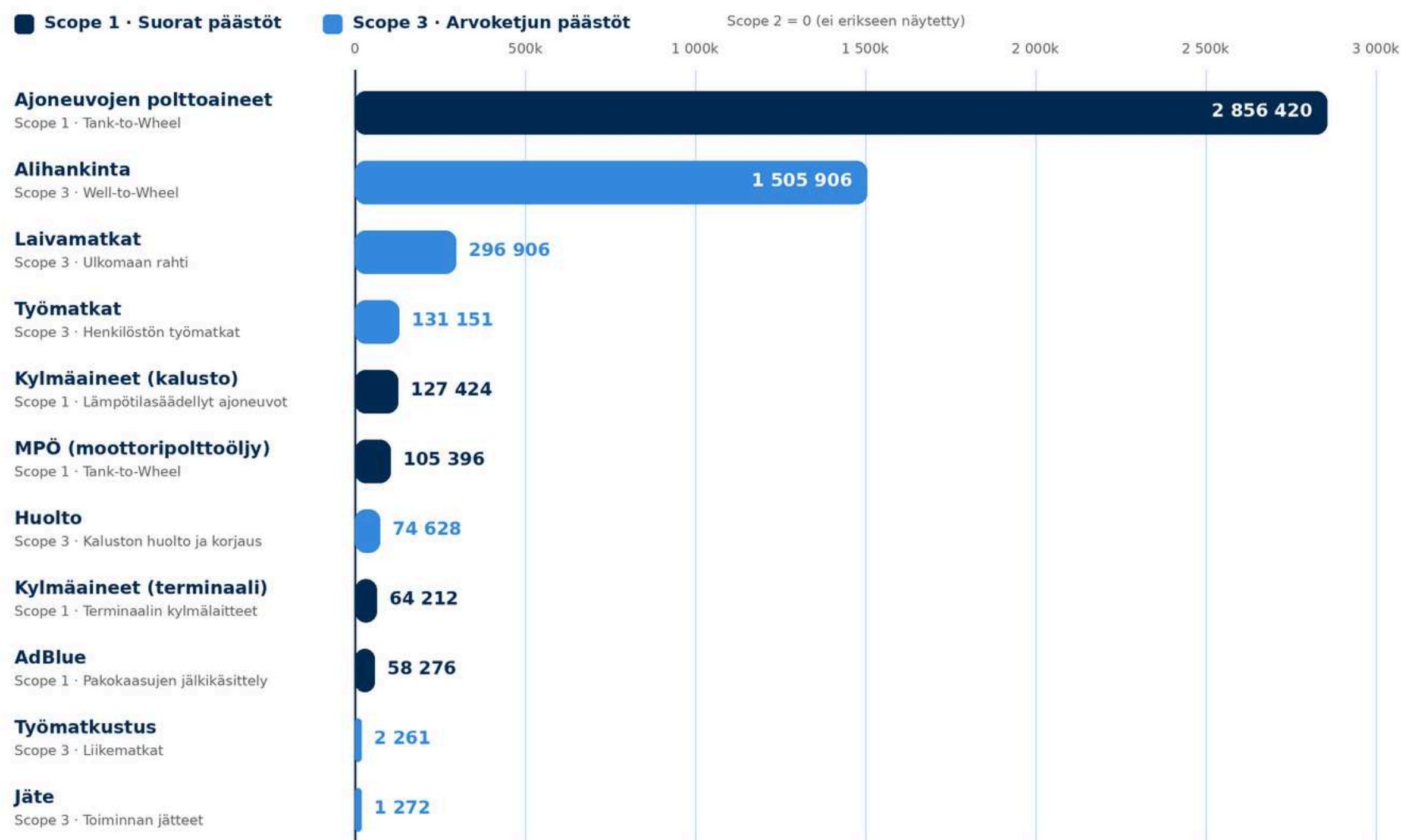
0 tCO₂e

INTENSITEETTI SCOPEITTAIN



KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT LÄHTEITTÄIN

Päästöjen jakautuminen päästölähteittäin · Värikoodaus Scope-luokituksen mukaan



Ostamamme sähkö on täysin uusiutuvaa. Näin ollen Scope 2 -päästömme ovat 0 kgCO₂e.

Rajaukset Scope 3 -päästöjen laskennassa:
Työmatkaliikenteen päästölaskenta perustuu henkilöstölle toteutettuun kyselyyn, johon vastasi noin 24 % henkilöstöstä. Vastanneiden ilmoittamat ajokilometrit jaettiin käyttövoimittain (benssiini, diesel ja ladattava hybridi). Kokonaiskilometrit yleistettiin koko henkilöstölle skaalaamalla vastanneiden ajosuorite henkilöstömäärän suhteessa. Näin ollen oletettiin, että vastaajat edustavat keskimääräistä työntekijää työmatkaliikenteen osalta. Menetelmä vastaa yleisesti käytettyä lähestymistapaa epäsuorien päästöjen (Scope 3) arvioinnissa tilanteissa, joissa kattavaa mittausdataa ei ole saatavilla.

Päästötietoja kerättiin myös keskeisiltä alihankkijoilta, joiden osuus liikevaihostamme on yli 0,3 %. Alihankinnassa niiden alihankkijoiden osalta, joilta kulutustietoa ei saatu, polttoaineenkulutuksen oletettiin olevan suhteessa liikevaihto-osuuteen, perustuen raportoineiden alihankkijoiden keskimääräiseen kulutukseen.

SCOPE 1 -PÄÄSTÖT

Suorat päästöt yrityksen omasta toiminnasta · 3 153 453 kgCO₂e yhteensä



■ Ajoneuvojen polttoaineet (TTW)

2 856 420 kgCO₂e · 90,6 %

■ Kylmäaineet (kalusto)

127 424 kgCO₂e · 4,0 %

■ MPÖ (moottoripolttoöljy)

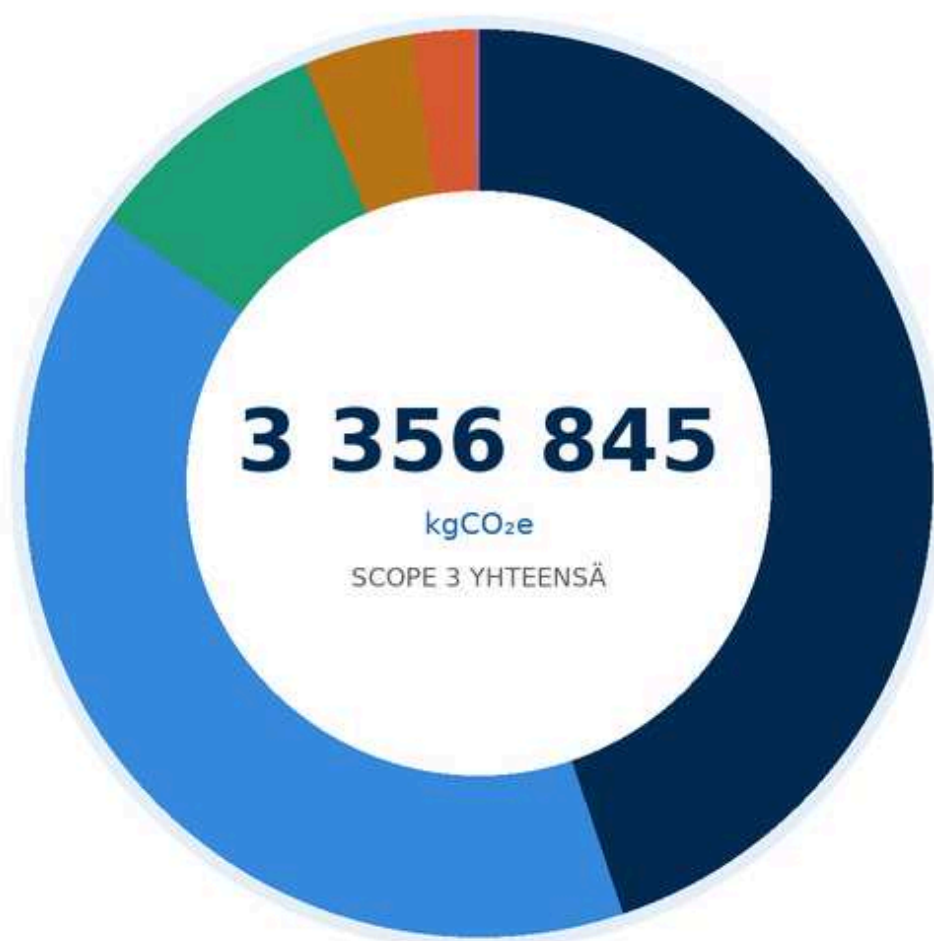
105 396 kgCO₂e · 3,3 %

■ Kylmäaineet (terminaali)

64 212 kgCO₂e · 2,0 %

SCOPE 3 -PÄÄSTÖT

Arvoketjun epäsuorat päästöt · 3 356 845 kgCO₂e yhteensä



■ Alihankinta (WTW)

1 505 906 kgCO₂e · 44,9 %

■ Polttoaineen tuotanto (WTT)

1 344 721 kgCO₂e · 40,1 %

■ Laivamatkat

296 906 kgCO₂e · 8,8 %

■ Työmatkat (commuting)

131 151 kgCO₂e · 3,9 %

■ Huolto

74 628 kgCO₂e · 2,2 %

■ Työmatkustus

2 261 kgCO₂e · 0,1 %

■ Jäte

1 272 kgCO₂e · 0,0 %

NÄIN PÄÄSTÖMME MUODOSTUVAT

JÄRVIMÄKI





TAVOITTEEMME KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TALOUTTA

Osa-alue	Tavoite	Aikataulu	Lähtötilanne 2025
YMPÄRISTÖ			
Ilmastonmuutos	Kasvihuonekaasupäästöjen 4,2 prosentin lineaarinen vuosivähennys perusvuoden tasosta.	2026	Vuoden 2025 kokonaispäästöt olivat 6 510 298 kgCO ₂ e
Ilmastonmuutos	Kasvihuonekaasupäästöjen 21 prosentin kokonaisvähennys perusvuoden tasosta vuoteen 2030 mennessä.	2030	Vuoden 2025 kokonaispäästöt olivat 6 510 298 kgCO ₂ e
IHMISET JA HENKILÖSTÖ			
Työtyytyväisyys	Toteutetaan vuosittainen henkilöstökysely; tyytyväisyys työhön pysyisi yli 4, asteikon ollessa 1-5.	Vuosittain	Kevään 2025 kyselyssä tulos oli 4,1
Työturvallisuus	0 poissaoloon johtavaa työtapaturmaa.	Vuosittain	Seuranta käynnissä
TALOUS JA HALLINTO			
Kasvu	Vahvistamme asemaamme Pohjanmaan alueella ja laajennamme palvelutarjontaa — orgaaninen kasvu +5 % vuodessa.	2025–2030	Vertailuvuosi 2025
Toimitusvarmuus	Ylläpidetään toimitusvarmuus vähintään 99 % tasolla.	Vuosittain	~99 %
Eettiset toimintaohjeet	Kirjoittaa ettisistä käytännöistämme kirjallinen toimintaohje.	2026	Eettisiä käytäntöjä ei ole kirjallisessa muodossa.
Supplier Code of Conduct	Kaikki alihankkijat ovat allekirjoittaneet päivitetyn version.	2026	Supplier Code of Conduct-ohjeistus päivitetään ja jaetaan allekirjoitettavaksi.

ILMASTOSTRATEGIAMME

Olemme sitoutuneet vähentämään

kasvihuonekaasupäästöjämme Pariisin

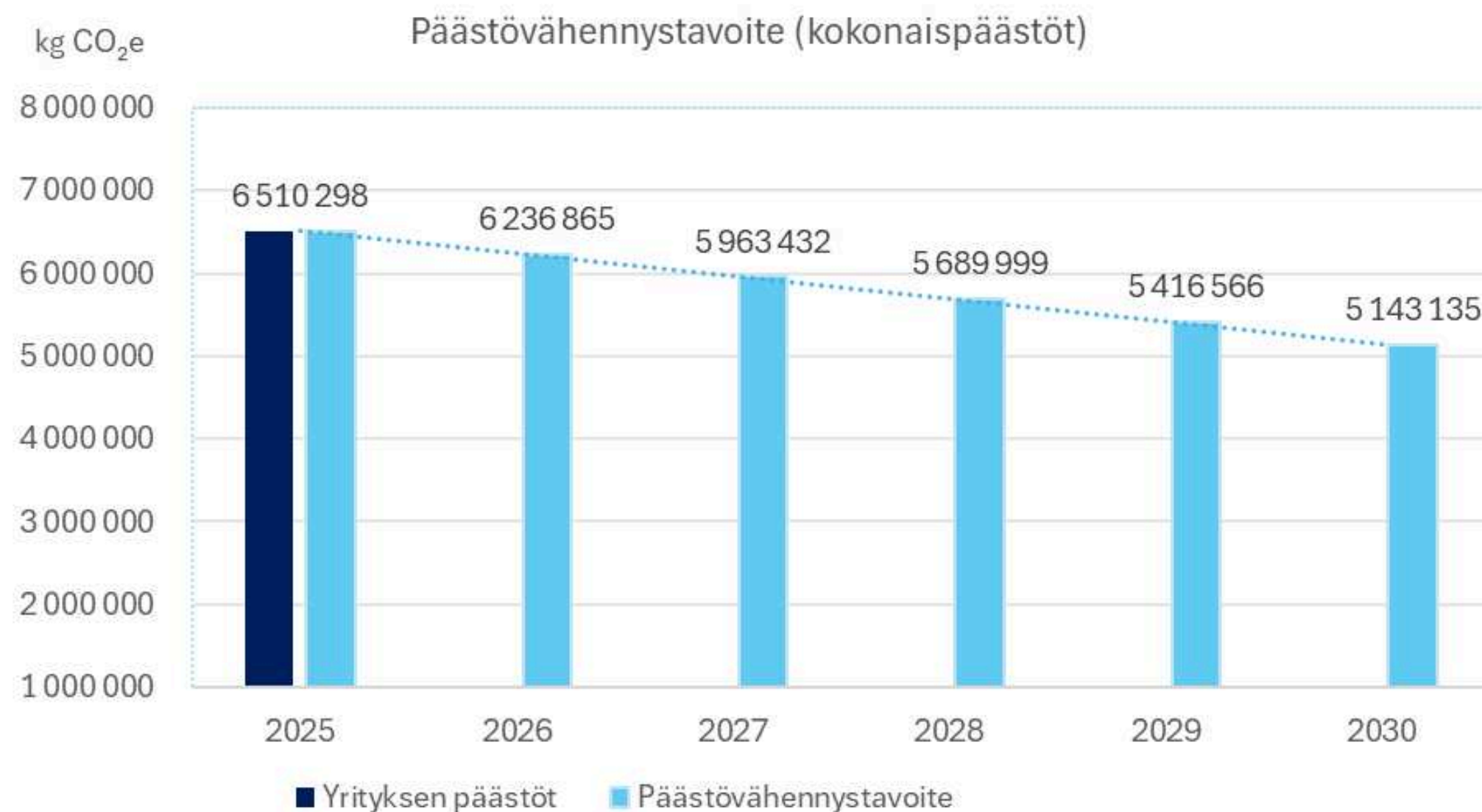
ilmastosopimuksen 1,5 °C-polun mukaisesti vuosina 2025–2030. Tavoitteemme on 4,2 prosentin lineaarinen vuosivähennys perusvuoden tasosta, mikä vastaa 21 prosentin kokonaisvähennystä vuoteen 2030 mennessä.

Lähtötaso ja tavoitepolku

Vuoden 2025 kokonaispäästömme olivat 6 510 298 kgCO₂e. Tavoitepolkumme johtaa vuoden 2030 päästötasoon 5 143 135 kgCO₂e – yhteensä noin 1 367 163 kgCO₂e:n vähennys viiden vuoden aikana, eli noin 273 433 kgCO₂e:n vähennys vuosittain.

Suhde kansainvälisiin viitekehyksiin

Päästövähennystavoitteemme noudattaa Science Based Targets iniciatiivin (SBTi) 1,5 °C-polun minimivaatimusta, joka perustuu IPCC:n hiilibudjetteihin ja edellyttää 4,2 prosentin lineaarista vuosivähennystä perusvuoden tasosta. Vaikka emme ole hakeneet virallista SBTi-validointia, on tavoitepolkumme yhdenmukainen tieteesen perustuvan ilmastotavoitteen kanssa. Yritystämme ei ole suljettu EU:n Pariisin ilmastopimuksen tavoitteiden mukaisten vertailuindeksien ulkopuolelle.





TOIMENPITEEMME PÄÄSTÖVÄHENNYS TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI

KALUSTOUUDISTUS

Kaloustouudistus
vähäpäästöisempään
ajoneuvoteknologiaan

VAIHTOEHTOISET POLTTOAINEET

Vaihtoehtoisten
polttoaineiden, kuten HVO-
dieselin, Biokaasun ja sähkön
osuuden kasvattaminen

EKOAJO- OHJELMA

Ekoajo-ohjelma, joka seuraa
kuljettajien ajotapaa ja antaa
säännöllisen raportin
ajotavasta.

KYLMÄKONEIDEN ENERGIAHEHOKKUUS

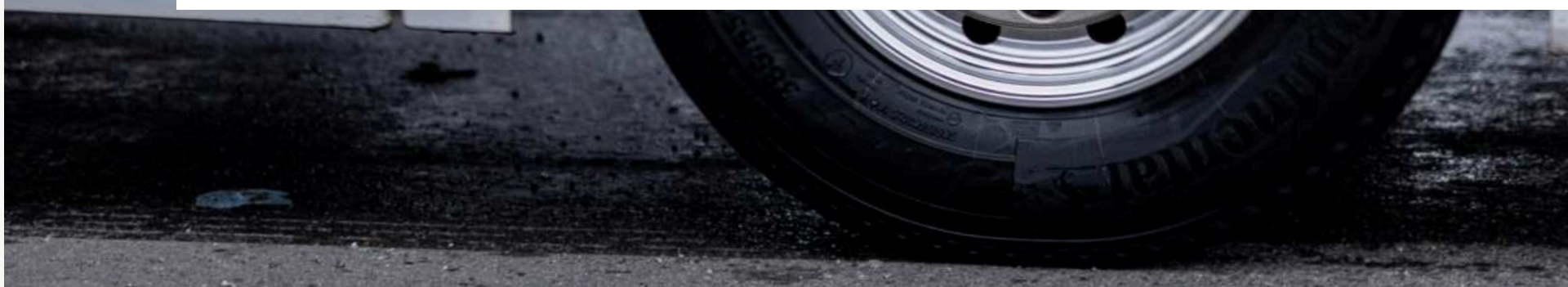
Kylmäkoneiden
energiätehokkuuden
kehittäminen
laiteuudistuksilla

REITTIOPTIMONTI

Reitti- ja kuormaoptimointi
ajokilometrien
vähentämiseksi

VASTUULLISUUS RAPORTOINTI VUOSITTAIN

Raportoimme
edistymisestämme vuosittain
VSME-kehityksen mukaisesti



TUTKIMUS- JA KEHITYSTYÖ

Biokaasun ja dieselin päästö- ja kustannusvertailu — yhteistyö Vaasan yliopiston kanssa

Vuoden 2025 biokaasu- ja dieselkalustomme operatiivista dataa on analysoitu Vaasan yliopiston tuotantotalouden maisteriohjelmaan laaditussa pro gradu -tutkielmassa "Biokaasun ja dieselin kustannus- ja päästövertailu raskaassa elintarvikelogistiikassa" (Honkaniemi 2026). Tutkimuksen on tehnyt yrityksemme talouspäällikkö Tuomas Honkaniemi työnsä ohessa.

Tutkimusaineisto on kerätty raportointikaudelta maaliskuu-joulukuussa 2025 ja kattaa yhteensä yli 500 000 ajokilometriä. Vertailuryhmiksi valittiin kolme biokaasukäyttöistä ja kolme vastaavanlaisessa runkoliikennekäytössä olevaa dieselkäyttöistä ajoneuvoamme. Päästölaskenta toteutettiin logistiikka-alan kansainvälisen ISO 14083 -standardin ja GLEC-viitekehyksen periaatteiden mukaisesti. Päästöjä tarkasteltiin sekä Tank-to-Wheel- (TTW) että Well-to-Wheel-menetelmällä (WTW).

Tutkimuksen keskeiset havainnot vuoden 2025 kalustomme osalta:

Käytönaikainen päästövähennys on merkittävä. Biokaasukalustomme TTW-päästöt olivat 0 kg CO₂e/100 km, kun dieselkaluston vastaava arvo oli 64,5 kg CO₂e/100 km.

Elinkaaritarkastelussa biokaasun nettopäästövaikutus on negatiivinen. Biokaasun WTW-arvo oli -2,26 kg CO₂e/100 km käytettäessä Gasumin raportoimaa vuoden 2025 päästökerrointa, kun dieselin vastaava arvo oli 85,56 kg CO₂e/100 km.

Polttoainekustannuksissa ero jäi pieneksi. Tarkastelujakson keskihinnoina biokaasu oli noin 4 % kalliimpaa per ajettu kilometri. Investoinnin vastuullisuushyöty on konkreettinen. Skenaariolaskelmassa jokainen biokaasun polttoainekustannuksiin käytetty lisäeuro vastasi noin 45 kilogramman CO₂e-päästövähennystä dieseliin verrattuna.

Tutkimus valmistui alkuvuodesta 2026, ja se perustuu kokonaisuudessaan vuoden 2025 operatiiviseen dataamme. Tulokset tukevat strategista valintaamme investoida vaiheittain biokaasukalustoon ja vahvistavat käsitystämme siitä, että vaihtoehtoiset käyttövoimat ovat elintarvikelogistiikan runkoliikenteessä jo tänä päivänä sekä ympäristöllisesti että taloudellisesti varteenotettava vaihtoehto.

Honkaniemi, T. (2026). Biokaasun ja dieselin kustannus- ja päästövertailu raskaassa elintarvikelogistiikassa : Tapaustutkimus runkoliikenteestä.

<https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2026042433645>



KALUSTOSTRATEGIAMME

Kalustotehokkuus käytännössä

Hyödynnämme kalustoamme ympärivuorokautisesti käyttämällä samaa kalustoa eri liiketoimintasegmentteihin, joita operoidaan eri vuorokaudenaikoina.

Kuljetustehokkuuden kehittäminen

Olemme kokeilleet ennakkoluulottomasti eri HCT malleja toiminnassamme. Valtaosa runkokuljetuksiin käytettävästä kalustosta on HCT-mitoilla, esimerkiksi 4–5-akselisia kuorma-autoja. Tämä mahdollistaa parhaimmillaan kymmenien prosenttien tavaravolyymien lisäyksen ajettuun reittiin, jolloin yrityksen ajettujen reittien kokonaismäärä pienenee, ja polttoaineista syntyvät päästöt vähenevät.

Generaattoriperävaunu kylmäkuljetuksissa

Olemme investoineet kylmäperävaunuun, joka hyödyntää akseligeneraattoriteknologiaa. Tämä ratkaisu edustaa kylmälogistiikan huipputeknologiaa ja tukee suoraan myös asiakkaamme omia ympäristötavoitteita.

Järjestelmä on täysin hiljainen (alle PIEK-melunormit), eikä se tuota lainkaan CO₂-päästöjä tai muita pakokaasuja ajon aikana.

Perävaunu on ollut meillä käytössä lokakuusta 2023 lähtien, kokemukset ovat olleet pääosin positiivisia, taloudellisessa mielessä hiukan kalliimmat huolto- ja ylläpitokulut syövät

säästön siitä, ettei dieseliä kulu.

Akseligeneraattorin vaikutus kulutukseen on niin pieni, että sitä ei pystytä rajaamaan 1–1,5 l/100 km, kuljettajan ajotavalla on isompi merkitys polttoainetalouden kannalta. Haasteet ovat kovat pakkasolosuhteissa akkuteknologialle.

Akseligeneraattorikärri kytkettynä biokaasurekkaveturiin..



TUNNISTAMAMME ILMASTORISKIT

Tunnistimme TCFD-viitekehyksen mukaisten siirtymäriskiluokkien ilmastoriskejä, jotka ovat yrityksellemme merkittäviä.

Kiristynvä ilmasto- ja ympäristölainsäädäntö sekä verotuksen muutokset voivat lisätä kuljetusliiketoiminnan kustannuksia ja hallinnollista taakkaa. Esimerkiksi polttoaineverotuksen kiristyminen, mahdolliset hiiliperusteiset verot sekä päästöraportointivelvoitteiden laajeneminen vaikuttavat suoraan kustannusrakenteeseen ja hallinnolliseen taakkaan.

Geopoliittinen tilanne aiheuttaa epävarmuutta ja shokkeja toimintaympäristössä, mikä vaikuttaa kustannuksiin. Riskiä pyritään torjumaan ennakoivasti neuvottelemalla nopeasti reagoivat polttoaineklausuulit asiakassopimuksiin.

Hallitsemme sääntelyriskiä investoimalla useampaan eri käyttövoimaan. Suuren kalustomäärän takia meillä on korkea resilienssi käyttövoimasääntelyn muutoksille, jolloin voimme säännellä oikean kaluston sinne, missä se on lainsäädännöllisesti optimaalisinta.

Työvoiman saatavuuteen kohdistuvaan riskiin vaikuttavat muun muassa väestönrakenteen kehitys sekä koulutus- ja aluepolitiikkaan liittyvät päätökset. Olemme pyrkinneet hallitsemaan tätä riskiä panostamalla henkilöstömme hyvinvointiin ja sitoutumiseen sekä kehittämällä työnantajamielikuvaamme pitkäjänteisesti. Lisäksi oppilaitosyhteistöillä tuemme osaamisen kehittymistä alueellisesti, mikä vahvistaa työvoiman saatavuutta myös tulevaisuudessa.



YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Uudelleenpinnoitetut renkaat tukevat kiertotaloutta

Kaikissa kotimaan ajossa olevissa kuorma-autoissa nopeimmin kuluvat vetävät pyörät ovat uudelleenpinnoitettuja, sekä lähes kaikki perävaunujen renkaat ovat uudelleenpinnoitettuja. Vuosittain kalustomme alla on ajossa noin 220 uudelleenpinnoitettua rengasta. Rengasvalmistaja Continental on raportoinut, että näiden renkaiden CO₂-päästöt ovat arviolta noin 24 % pienemmät verrattuna uusiin renkaisiin.

Luonnon monimuotoisuus ja vedenkäyttö

Kuljetusliike Järvimäki Oy ei omista, vuokraa tai hallinnoi toimipaikkoja, jotka sijaitsisivat luonnon monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella tai sen läheisyydessä.

Vedenkäyttömme on toimintamme luonteen takia vähäistä, eikä sitä ole tunnistettu olennaiseksi ympäristövaikutukseksi.

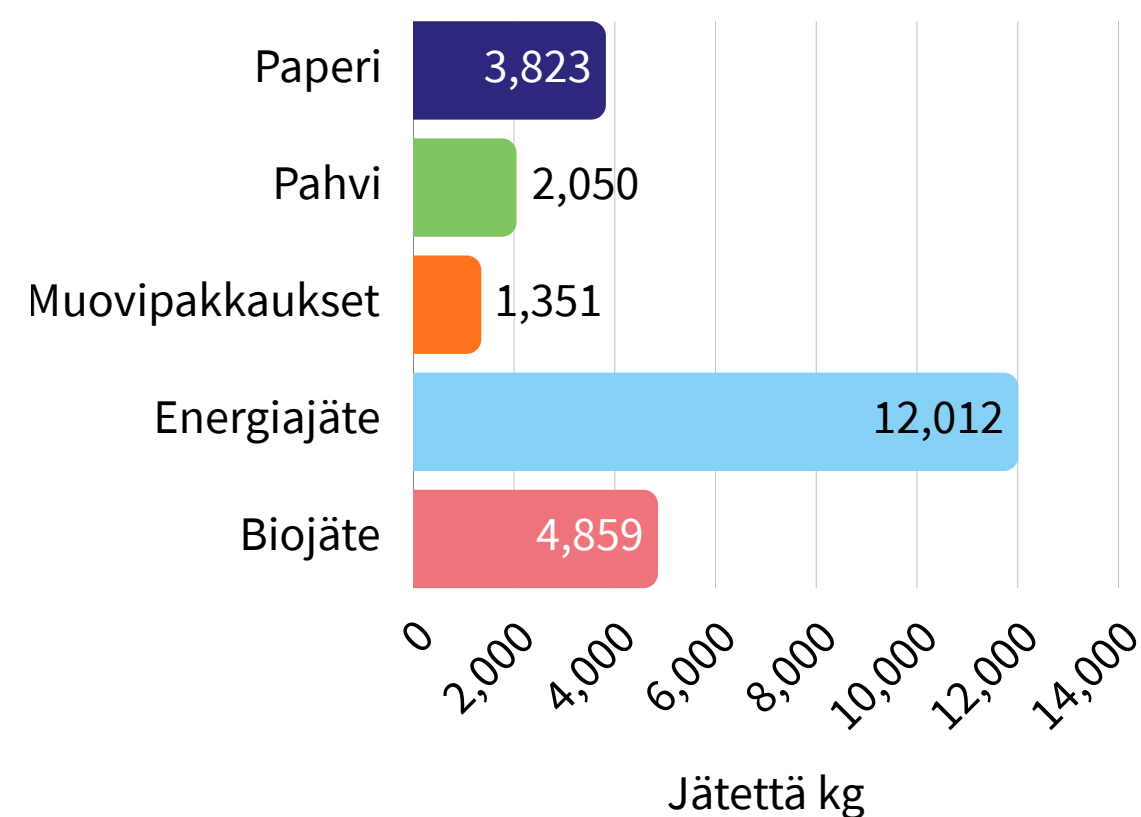


JÄTEHUOLTO

Terminaalin jätehuolto

Terminaalitoiminnasta syntyvä jäte koostuu pääosin erilaisista pakkausmateriaaleista, kuten rullakkomuovista. Toimistolta syntyvä paperijäte koostuu pääasiassa sähköisesti arkistoitujen rahtikirjojen hävittämisestä. Jätteille on omat kierrätyspisteet, joita ovat muovi-, pahvi-, energia-, paperi-, biojäte. Lajittelemme erikseen myös kuormalavoista syntyvän puujätteen, sekä hajonneet kaapelit ja muun sähkö- ja elektroniikkajätteen.

Jätteiden kierrätys



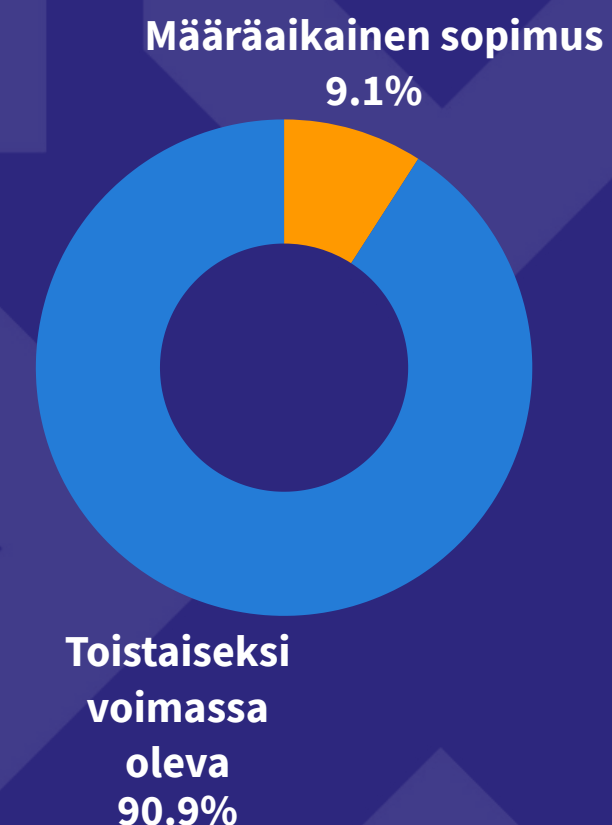
HENKILÖSTÖ LUKUINA

Vuonna 2025 henkilöstön vaihtuvuusaste oli 7,84 prosenttia ja keskimääräinen työsuhteen kesto 7,9 vuotta, mikä kertoo henkilöstön sitoutumisesta ja työurien vakaudesta yrityksessämme. Työtapaturmia sattui 7 kpl, ja tapaturmataajuutemme oli 15,6. Kuljettajien palkkauksen lähtökohtana toimii voimassa oleva työehtosopimus, ja edistämme palkka-avoimuutta ilmoittamalla työpaikkailmoituksessa aina TES:n mukaisen palkkahaitarin. Työehtosopimus kattaa 60-79 % palkkauksestamme. Hallituksen jäsenistä kaikki on miehiä.

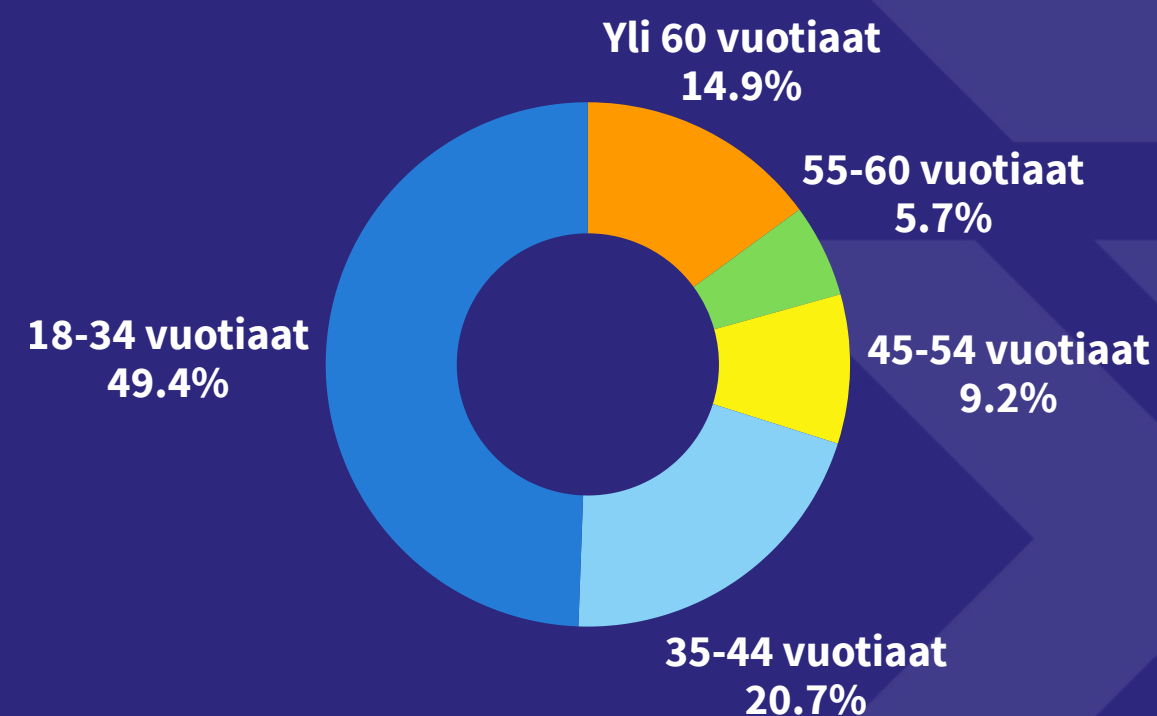
SUKUPUOLIJAKAUMA



SOPIMUKSEN TYYPPI



IKÄJAKAUMA



EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET JA IHMISOIKEUDET

Yrityksellämme ei ole ollut raportointikaudella erillistä dokumentoitua eettistä ohjeistusta tai kattavaa ihmisoikeuspolitiikkaa. Lapsityöhön, pakkotyöhön, syrjintään ja työturvallisuuteen liittyvät periaatteemme perustuvat kuitenkin voimassa olevaan lainsäädäntöön, työehtosopimukseen sekä yrityksen sisäisiin käytäntöihin. Näiden noudattamista velvoitamme myös kuljetussopimuksissamme.

Olemme ottaneet tavoitteeksi laatia vuoden 2026 aikana kirjallisen eettisen ohjeistuksen ja ihmisoikeuspolitiikan, joka liitetään myös osaksi kuljetussopimustamme.

Työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät periaatteet ja toimintatavat on määritelty yrityksemme työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa, ja niitä toteutetaan osana päivittäistä toimintaa. Poliittikkamme tavoite on varmistaa kaikille työntekijöille turvallinen, terveellinen ja hyvinvoiva työympäristö kaikissa työtehtävissä.

Työntekijöille ja muille sidosryhmille on käytössä myös nettisivuiltamme löytyvä ilmoituskanava, jonka kautta on mahdollista ilmoittaa anonyymisti epäilyksistä lainsäädännön vastaisesta toiminnasta.

Ilmoituskanavamme kautta ei ole tehty ilmoituksia, eikä tiedossamme ole vahvistettuja tapauksia ihmisoikeusloukkauksista omassa toiminnassamme tai arvoketjussamme.



YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN KOHTEET



4 Hyvä koulutus

Panostamme henkilöstön jatkuvan osaamisen kehittämiseen tarjoamalla koulutusmahdollisuuksia joustavilla ajoilla, jotka tukevat ammatillista kehittymistä ja kestävän toimintatavan omaksumista systemaattisesti. Tarjoamme alan opiskelijoille harjoittelupaikkoja, joiden kautta he voivat hankkia käytännön työkokemusta ja kehittää ammatillista osaamistaan.



5 Sukupuolten tasa-arvo

Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tarjoamalla kaikille työntekijöille yhdenvertaiset mahdollisuudet työelämässä.



13 Ilmastotekoja

Pyrimme vähentämään kuljetustoimintamme tuottamia päästöjä investoimalla energiatehokkaaseen kalustoon ja kehittämällä kuljetusten tehokkuutta.



16 Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

Edistämme vastuullista ja läpinäkyvää liiketoimintaa, sekä turvallista ja yhdenvertaista työympäristöä.



TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS JÄRVIMÄELLÄ

Syrjimättömyyttä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistämme Järvimäellä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmallamme.

Tavoitteenamme on varmistaa kaikille yhtäläiset mahdollisuudet työelämässä toimimiseen, sekä tukea työn ja muun elämän yhteensovittamista erilaisissa elämäntilanteissa.

Työntekijöillämme on aina mahdollisuus vanhempainvapaaseen voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti, ja muutostilanteissa pyrimme löytämään yhdessä joustavia työjärjestelyjä. Myös osa eläkkeelle siirtyneistä kuljettajistamme on halutessaan voinut jatkaa työskentelyä joustavasti.

Henkilöhaastattelussa ääneen pääsevät Järvimäellä kuljettajina työskentelevät Mira Jompero ja Mika Hämäläinen.

Miten työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen on onnistunut kohdallanne?

Yhteensovittaminen on onnistunut hyvin, sillä olemme saaneet itse olla vaikuttamassa järjestelyihin. Järvimäellä on otettu hyvin huomioon perhetilanteen ja siviilielämän tarpeet työvuoro- ja linjasuunnittelussa. Olemme saaneet esimerkiksi pitää kesä- ja talvilomat samaan aikaan. Joustavuus lomien ja vapaiden järjestämisessä on tukenut työssä jaksamista ja työn mielekkäänä pysymistä, sillä kuljetusala voi olla välillä haastava ja raskaskin. Työssä jaksamista tukee myös mukava työyhteisö, johon on säilynyt yhteys myös vanhempainvapaan aikana.



MONIPUOLISET TYÖTEHTÄVÄT

Organisaatiossamme on tarjolla monipuolisia työtehtäviä eri osaamisalueilla, kuten terminaalityössä, jakelu-, runko- ja ulkomaan ajossa, sekä toimiston puolella ajojärjestelyssä ja hallinnollisissa tehtävissä. Tämä on mahdollistanut useille

työntekijöillemme osaamisensa kehittämisen ja siirtymisen erilaisiin työtehtäviin eri vaiheissa urapolkua. Pidämme tärkeänä, että toiminnastamme vastaavilla henkilöillä on vahva ymmärrys operatiivisesta toiminnastamme.



Henkilöhaastattelussa ajojärjestelijämme Ville Vuorela:

10 vuoden taustani kuljettajana Järvimäen ajoissa antoi minulle hyvät pohjatiedot ajojärjestelijäksi siirtymiseen, mihin siirryin vuonna 2020. Olen todennut molemmissa työtehtävissäni, että kuljetusalalla vuorovaikutustaidot ja sujuva tiedon kulku ovat keskeisiä onnistumisen edellytyksiä. Järvimäellä eri tehtävissä työskentely on tarjonnut laajan näkemyksen kuljetusalan toiminnasta ja antanut valmiuksia myös oman kuljetusyritykseni perustamiseen. Olen pystynyt palaamaan ajojärjestelijäksi Järvimäelle samalla, kun toimin yrittäjänä. Järvimäellä on todella oppinut, mitä kaluston täyttöasteen hyödyntäminen on!

Henkilöhaastattelussa kuljettajamme

Emil Pannula:

Ennen Järvimäelle tuloa työskentelin sidosryhmäämme kuuluvassa yrityksessä trukkikuljettajana, mistä siirryin armeijan jälkeen Järvimäelle vuonna 2022. Toimin aluksi lastaajana, josta siirryin pian runkopuolelle kuljettajaksi. Kevättalvella 2023 minulle soitettiin toimistolta, että kiinnostaisiko ajojärjestelytiimissä työskentely, ja päätin lähteä kokeilemaan uutta työtehtävää. Ajojärjestelyssä oli suurena etuna kokemukseni lastaajana ja kuljettajana, sillä minulle oli jo entuudestaan tuttua kuormien sisältö, suunnittelu ja laskeminen. Työnkuvaani tällä hetkellä kuuluu kuljettajana toimiminen sekä ajojärjestelytiimin tuuraaminen, joten työviikkoni voivat vaihdella paljonkin. Mielestäni on virkistävää vaihtaa välillä roolista toiseen, sillä se tarjoaa sopivaa tasapainoa reissutyön ja hektisen ajojärjestelyn välille.

TYÖHYVINVOINTI

Hyvinvoiva ja tyytyväinen henkilöstö on tärkeä osa yritystämme. Kartoitamme henkilöstön hyvinvointia vuosittaisella työhyvinvointikyselyllä. Keväällä 2025 toteutetussa henkilöstökyselyssä työtyytyväisyyden ja työmotivaation keskiarvo oli 4,1 asteikolla 1–5.

Kyselyn perusteella tunnistettiin sisäisessä viestinnässä kehittämistarpeita, minkä seurauksena otimme käyttöön uuden intran.

Kyselyssä nousi myös esiin toive yhteisille tilaisuuksille. Tämän pohjalta päätimme järjestää kuljettajille yhteisen oman ammattipätevyyspäivämme.

Tarjoamme henkilöstöllemme työterveyspalvelut työkyvyn ja jaksamisen tueksi fyysisesti kuormittavassa ja työajoiltaan vaihtelevassa työssä. Yhteistyöllä työterveyden kanssa pyrimme edistämään ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa.

Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia myös vapaa-ajalla tarjoamalla henkilöstöetuja, kuten polkupyöräedun ja Epassin. Kehitämme töysuhde-etuja henkilöstöltä saadun palautteen perusteella.

Tärkeä osa työhyvinvointia on myös työturvallisuus, jonka parantamista tehostimme vuoden 2025 aikana.

Työsuojelutoimikuntamme kokoontuu kvartaaleittain, ja kokouksissa käydään läpi muun muassa työtapaturmatilastot ja työtapaturmien aiheuttajat, TTT-politiikkamme toteutumisen seuranta, sekä parannusehdotuksia työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämiseksi.

Vuonna 2025 tapaturmat olivat suurin sairauspoissaolojen aiheuttaja. Tapaturmia vähentääksemme olemme lisänneet yhteisiä turvallisuuskierroksia niin työsuojelutoimikunnan kuin kuljettajien kanssa tunnistaaksemme työvaiheita, joissa voisimme parantaa työturvallisuutta arjessamme. Tavoitteemme vuodelle 2026 on vähentää työtapaturmia ja niistä johtuvia poissaoloja.



KULJETUSALAN KÄYTÄNNÖN OSAAMISPÄIVÄ

Halusimme panostaa Järvimäellä työskentelevien ammattilaisten koulutukseen uudella otteella, joten syksyllä 2025 aloitimme järjestämään oman Kuljetusalan käytännön osaamispäivän kuljettajillemme. Traficomien hyväksymästä koulutuspäivästä kuljettajat saavat ammattipätevyysmerkinnän.

Koulutuspäivä sisältää kuljettajan käytännön osaamiseen liittyvää koulutusta teoria- ja rastikoulutuksina.

Syksyn 2025 koulutuksessa perehdyttiin muun muassa kylmäkoneen toimintaan kylmäkoneasentajan johdolla.

Järjestämme jatkossa ammattipätevyyspäivän aina keväisin ja syksyisin kuljettajillemme. Tarjoamme kuljettajille mahdollisuuden suorittaa ammattipätevyyspäiviä myös verkkokoulutuksina, mikä mahdollistaa koulutusajankohdan joustavan valinnan ympärivuorokautisesti alkavien työaikojen puitteissa.



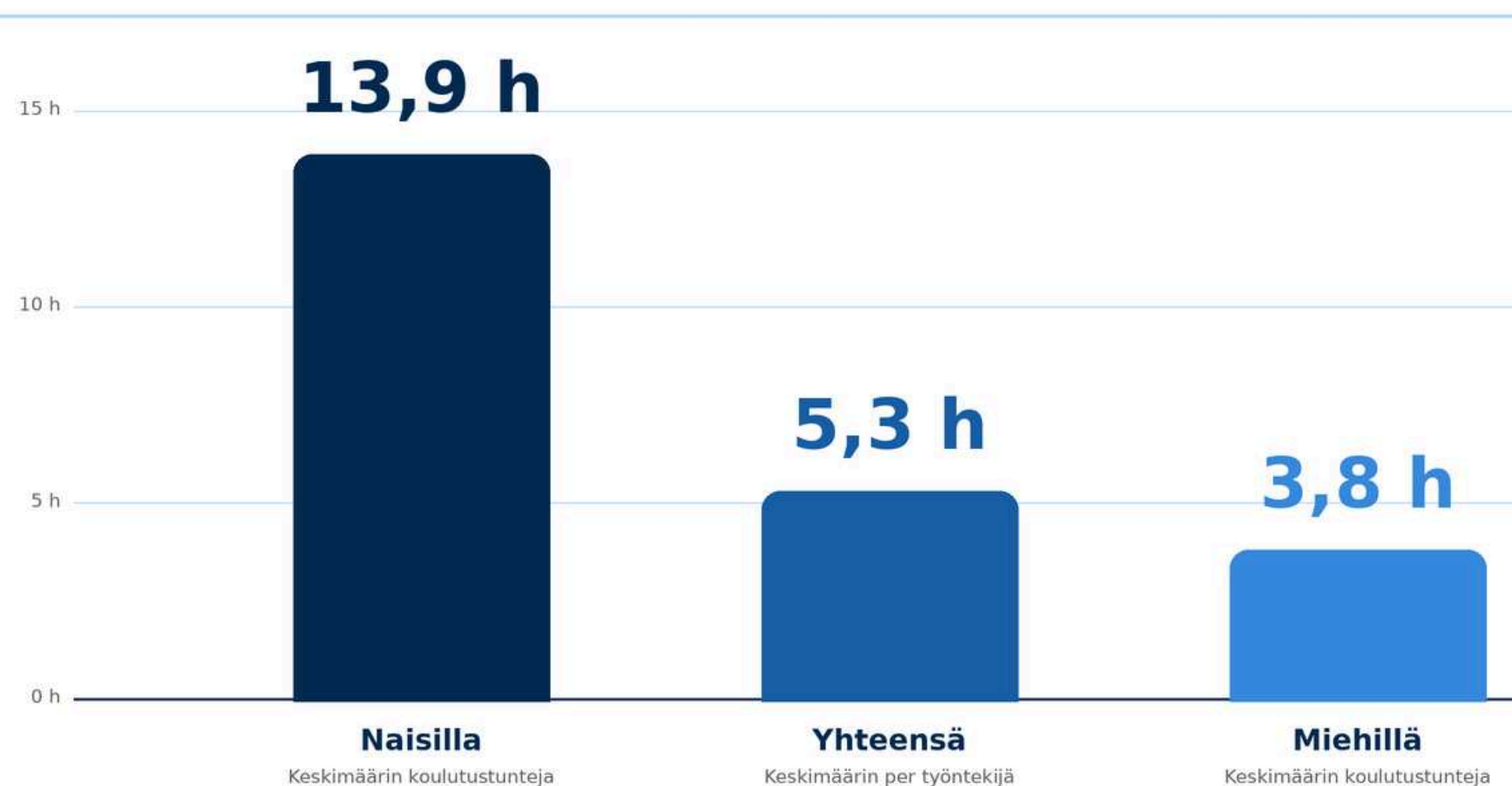
KOULUTUS JA OSAAMINEN

Toimistohenkilöstölle tarjotaan koulutusmahdollisuuksia, jotka tukevat heidän työnkuvaansa liittyvän osaamisen jatkuvaa kehittämistä. Vuonna 2025 koulutusta on järjestetty esimerkiksi tekoälyn hyödyntämisestä, työpaikkaohjauksesta sekä laatuvaastaavan tehtäviin liittyen.

Koulutustuntien jakaumaan miesten ja naisten välillä on vuonna 2025 vaikuttanut erityisesti laatuvaastaavan koulutus, jonka tuntimäärä on kasvattanut naisten koulutustuntien osuutta.

Koulutustunnit henkilöä kohti

Keskimäärin vuonna 2025 — vastuullisuusraportti



YHTEISTYÖ OPPILAITOSTEN KANSSA - OSAAMISEN KASVATTAMINEN ALUEELLA

Kuljetusliike Järvimäki Oy tekee aktiivista yhteistyötä eri logistiikka- ja varastointialan koulutuskeskusten kanssa. Tarjoamme säännöllisesti työharjoittelupaikkoja sekä jakeluliikenteen että terminaalitoiminnan tehtäviin, ja yhteistyö on vakiintunut osaksi tapaamme kasvattaa uutta osaamista yritykseen.

Keväällä 2025 meillä oli samanaikaisesti kuusi harjoittelijaa jakelupuolella. Neljä heistä työllistyi koko kesäksi, ja kaksi jatkaa yrityksessämme edelleen. Syksyllä 2025 harjoittelijoita on ollut kolme — kaksi jakelupuolella ja yksi terminaalissa.

Kokemuksemme osoittaa selvästi, että käytännönläheinen harjoittelu hyödyttää molempia osapuolia. Opiskelijat saavat kosketuksen todelliseen logistiikkaympäristöön jo opintojen aikana, ja meillä on mahdollisuus tutustua tuleviin ammattilaisiin ennen rekrytointipäätöksiä. Se, että merkittävä osa harjoittelijoistamme on jatkanut meillä harjoittelujakson jälkeen, kertoo yhteistyön toimivan käytännössä — ei vain paperilla.

Näemme oppilaitosyhteistyön osana vastuullista työnantajuutta ja Pohjanmaan alueen elinvoimaisuuden tukemista. Logistiikka-ala tarvitsee osaavaa työvoimaa, ja haluamme olla rakentamassa sitä polkua jo koulutuksen aikana.





LAATUVASTAAVAN MIETTEITÄ VASTUULLISUUSTYÖSTÄ

Ensimmäinen vastuullisuusraportin laatimisprosessi oli opettavainen ja hieno matka. Vastuullisuusraportoinnin maailmaan ja VSME-standardin sisältöön tutustuessamme pystyimme toteamaan, että meillä on jo moneen tietopisteeseen näyttöä ja kerrottavaa. Suurena etuna toimi myös sertifiointiemme eteen tekemä työ, mistä nyt saimme oikeastaan vain avata käytäntöjämme.

Raportointiprosessi auttoi meitä tunnistamaan myös kehityskohteita ja tulevaisuuden painopisteitä. Vuoden 2026 aikana tavoitteemme on kehittää vastuullisuustyötämme entistä järjestelmällisemmäksi esimerkiksi laatimalla kirjalliset eettiset toimintaohjeet sekä jatkamalla vastuullisuuteen liittyvien toimintatapojen ja mittareiden kehittämistä.

Uskomme, että vastuullisuus rakentuu arjen teoista ja halusta tehdä asiat joka päivä paremmin. Tämä ensimmäinen vastuullisuusraportti toimii meille lähtöpisteenä, jonka pohjalta voimme kehittää vastuullisuustyötämme entistä tavoitteellisemmin myös tulevinä vuosina.

Emmi Saari
Hallinto, laatu ja HR

KATSE TULEVAAN

Mihin olemme menossa?

Logistiikka-ala elää murrosvaihetta, jossa perinteinen osaaminen kohtaa teknologisen mullistuksen — toimistotyöläisen tapa tehdä työtä on jo muuttunut radikaalisti tekoälyn myötä. Järvimäellä emme vain seuraa tätä muutosta, vaan haluamme olla sen eturintamassa. Reseptimme on ollut sama liki 90 vuotta: ennakoluulotonta investointia ja kokeilua uusista teknologioista.

Näen tekoälyn merkittävimpanä työkaluna, jolla vastaamme kasvaviin tehokkuus- ja kestävyysvaatimuksiin. Vuoden 2025 aikana otimme ensiaskeleet tekoälyn

hyödyntämisessä — vuonna 2026 se on jo arkipäiväinen työkalu toimistossamme.

2026 aikana olemme tuoneet tekoälyn merkittäväksi osaksi rahtitilausten käsittelyä, ja kehittäneet sisäiseen käyttöömme oman myyntiassistentin, joka tukee asiakashankintaa ja markkinatiedon kokoamista. Nämä ovat ensimmäisiä konkreettisia askeleita matkalla, jolla tavoittelemme alan edelläkävijän paikkaa kotimaisten kuljetusyritysten joukossa. Jatkossa fokus on siinä, miten nopeasti ja syvällisesti integroimme tämän teknologian osaksi koko toimintaamme.

Vaikka teknologia antaa meille uusia mahdollisuuksia, peruseriaattemme ei muutu: teknologia on täällä meitä ja teitä varten — asiakkaita, kumppaneita ja henkilöstöä.

Järvimäki pysyy jatkossakin perheyriyksenä, joka hyödyntää modernia teknologiaa palvellakseen asiakkaitaan paremmin.

Joel Järvimäki
Toimitusjohtaja,
Kuljetusliike Järvimäki Oy

Since 1937



Moduuli	Tunnus	Aihe	Tietopiste	Osio(t) raportissa	Sivu
Perusmoduuli - Yleiset tiedot					
B	B1	Laadintaperusta	24a, b, c, e	Yrityksemme tiedot	2 , 4
			25	Sertifikaatit	5
B	B2	Kestävyyskäytännöt ja politiikat	26-27	Käytäntömme kohti kestävämpää kehitystä	6
Perusmoduuli - Ympäristömittarit					
B	B3	Energia ja kasvihuonekaasupäästöt	29- 30a, b	Kasvihuonekaasupäästöt	8 , 10-11
			31	Päästöintensiteetti	9
B	B4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	32	-	
B	B5	Luonnon monimuotoisuus	33	Ympäristövastuu käytännössä	20
			34a, b, c, d	-	
B	B6	Vesi	35	Ympäristövastuu käytännössä	20
			36	-	
B	B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteet	37	Ympäristövastuu käytännössä	20
			38a, b, c	Jätehuolto	21
Perusmoduuli - Sosiaaliset mittarit					
B	B8	Henkilöstö — Yleiset tunnusluvut	39a, b, c	Henkilöstö lukuina	22
			40	Henkilöstö lukuina	22
B	B9	Henkilöstö — työterveys ja -turvallisuus	41	Henkilöstö lukuina	22
B	B10	Henkilöstö — palkat, työehtosopimukset ja koulutus	42 a, b, c	Henkilöstö lukuina	22
			42 d	Koulutus ja osaaminen	29
Perusmoduuli - Hallintomittarit					
B	B11	Tuomiot ja sakot	43	-	

Moduuli	Tunnus	Aihe	Tietopiste	Osio(t) raportissa	Sivu
<i>Laajennettu moduuli - Yleistiedot</i>					
C	C1	Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyysliittävät aloitteet	47	Yrityksemme tiedot	4
C	C2	Kuvaus käytännöistä, politiikoista ja tulevista aloitteista siirtymisessä kohti kestävämpää taloutta	48-49	Lisätietoja kestävyyskäytännöstämme	7
<i>Laajennettu moduuli - Ympäristötiedot</i>					
C		Huomioitavaa kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnissa	50-53	Kasvihuonekaasupäästöt	8, 10, 12-13
C	C3	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	54-56	Ilmastostrategiamme	15-16
C	C4	Ilmastoriskit	57-58	Tunnistamamme ilmastoriskit	19
<i>Laajennettu moduuli - Sosiaaliset mittarit</i>					
C	C5	Henkilöstön lisätiedot	59	-	
			60	-	
C	C6	Ihmisoikeuspolitiikat	61	Eettiset toimintaohjeet ja ihmisoikeudet	23
C	C7	Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	62	Eettiset toimintaohjeet ja ihmisoikeudet	23
<i>Laajennettu moduuli - Hallintomittarit</i>					
C	C8	Tulot tietyiltä toimialoilta	63	-	
			64	Ilmastostrategiamme	15
C	C9	Hallintoelimen sukupuolijakauma	65	Henkilöstö lukuina	22



Lisätietoja

Toimitusjohtaja
Joel Järvimäki
joel.jarvimaki@jarvimaki.fi

Hallinto, laatu ja HR
Emmi Saari
emmi.saari@jarvimaki.fi

www.jarvimaki.fi

